



**BUSINESS
CLASS**

CAPITANI CORAGGIOSI



OBIETTIVI

Il percorso si propone di fornire ai partecipanti le competenze necessarie per:

- Superare i propri limiti pianificando
- Sviluppare un maggiore equilibrio nelle "sfide giornaliere"
- Migliorare la propria capacità di vision
- Gestire l'incertezza
- Migliorare l'autocontrollo di fronte agli imprevisti
- Migliorare la concentrazione e gestire lo stress
- Decidere sotto pressione
- Migliorare la fiducia in sé e la consapevolezza della propria intraprendenza, tenacia e capacità di rischiare
- Automotivarsi e puntare ad obiettivi ed incarichi sfidanti
- Sviluppare obiettivi di miglioramento professionale
- Acquisire nuove abilità di lettura del contesto



CONTENUTI

Durante il percorso si affronteranno temi quali:

- Come superare le sfide del proprio ruolo organizzativo attraverso la pianificazione
- Come investire nella crescita per ricevere incarichi sfidanti
- Come sviluppare obiettivi chiari e definiti per lo sviluppo professionale e personale
- Come migliorare la propria capacità di vision, gestendo l'incertezza
- Come potenziare l'autocontrollo di fronte agli imprevisti
- Come ottimizzare la concentrazione gestendo lo stress per prendere decisioni anche sotto pressione
- Come migliorare la capacità di vision acquisendo nuove abilità di lettura del contesto



METODOLOGIA

L'esperienza di outdoor basata sulla vela permetterà di migliorare l'efficacia manageriale, attingendo alle disciplina sportiva della vela, per stabilire la rotta corretta per raggiungere gli obiettivi prefissati, superando i propri limiti attraverso un'attenta pianificazione, che consente di presidiare le difficoltà e gli imprevisti adattando le proprie strategie alle condizioni ambientali e alle dinamiche della competizione positiva.

Le situazioni a bordo saranno progettate per riprodurre la realtà organizzativa e comunicativa aziendale al fine di fornire utili indicazioni sulle criticità e sugli aspetti da potenziare di ciascun partecipante

Ciascun modulo formativo prevede l'utilizzo del metodo B-A-D (**Briefing, Action, De-Briefing**)



CERTIFICAZIONI

Il corso, volto al miglioramento, accrescimento e potenziamento delle competenze manageriali consentirà ai partecipanti di conseguire una **Dichiarazione delle Competenze** (Conoscenze e Abilità) raggiunte durante il percorso. Si tratta di un'attestazione di acquisizione delle singole competenze coerenti con il corso frequentato e conferita a coloro i quali supereranno con esito positivo le prove di verifica previste dal percorso.

MODALITA' FORMATIVA

Aula

Training on the job

Rotazione programmata nelle mansioni lavorative, affiancamento e visite di studio

Partecipazione a circoli di qualità o gruppi di auto-formazione

Formazione a distanza sincrona

Formazione distanza asincrona

Partecipazione a convegni, workshop o presentazione di prodotti/servizi

■ Altro (Outdoor Training)



QUOTA DI ISCRIZIONE: € 1.400,00 *

* La quota d'iscrizione è interamente coperta dall'iniziativa del fondo Fondir. Il cofinanziamento, a carico dell'impresa beneficiaria, sarà garantito dal costo del personale in formazione. Anche le spese di vitto e viaggio possono costituire la quota di cofinanziamento.



DURATA: 2 gg (16 hh)



CONFORM S.c.a.r.l. si riserva la possibilità di non attivare il corso se non si raggiunge il numero minimo di iscritti per l'organizzazione delle attività didattiche.

STINTINO

IL PAESE

Situato nell'estrema punta della Sardegna, a nord - ovest, il Comune di Stintino possiede una delle coste più affascinanti dell'intera Regione, con spiagge dalla sabbia bianchissima, acque cristalline e uno dei mari più belli dell'intero Mediterraneo, come la notissima spiaggia "La Pelosa".

Con i suoi panorami mozzafiato, una natura selvaggia e incontaminata, lontano dalle città più grandi, Stintino è visitato dai turisti di tutto il mondo; un vero paradiso per gli amanti del mare, a contatto con un ambiente ancora puro ed inalterato!



COME RAGGIUNGERE LA LOCATION

da PORTO TORRES:

Usciti dal porto commerciale di Porto Torres prendiamo corso Vittorio Emanuele II, svoltare a destra e passata la ferrovia andare verso il porto industriale. Seguendo le indicazioni prendere sulla sinistra la SP34 verso Stintino, sulla quale si immettono prima la SS131 proveniente da Sassari e poi poco più avanti la SP42 da Alghero.

da ALGHERO:

La distanza tra l'aeroporto di Fertilia e Stintino è di circa 50 km, all'uscita dall'aeroporto girare a destra sulla SS291; dopo circa 8 km girare a sinistra sulla SP42 e proseguire per circa 15 km, poi girare a sinistra sulla SP34 e proseguire seguendo le indicazioni per Stintino.

da OLBIA:

La distanza tra l'aeroporto di Olbia e Stintino è di circa 150 km: prendere via G.Pala, dopo circa 10m girare a destra in via Milano per 50m; girare a destra in via Napoli per 50m, poi a sinistra in via Angioj per 50m e di nuovo a destra in Corso Umberto I / SS127 per circa 300m; girare a sinistra in via Mameli per 450m, continuare su via Roma e dopo circa 1.5 km girare a destra in Strada monti Olbia per 2.5 km; girare a destra in SS199, continuare sulla SS597 per immettersi dopo circa 50 km sulla SS131 in direzione Sassari, proseguire per Porto Torres e da lì sulla SP34 in direzione Stintino.

Conform

Consulenza, Formazione e Management

CONFORM - Consulenza, Formazione e Management S.c.a.r.l. opera dal 1995 a livello nazionale e internazionale promuovendo progetti di ricerca, piani di formazione, con format e soluzioni innovative, in presenza, esperienziali e in modalità e-learning, attività di consulenza e assistenza tecnica alle imprese e alla PA, con il supporto di personale esperto, un team consolidato di formatori, consulenti, professionisti, manager e imprenditori, portatori di esperienze di successo, e una fitta rete di relazioni, con partner nazionali, europei e internazionali.

Nel corso degli anni ha maturato una rilevante esperienza:

- a) nella progettazione, organizzazione, erogazione e rendicontazione di progetti/piani formativi, basati su un'offerta strutturata in corsi in aula, in modalità e-learning e outdoor training, seminari, stages, incontri di studio e di aggiornamento, anche mediante l'utilizzo delle nuove tecnologie, per sviluppare le competenze di giovani diplomati e/o laureati, dipendenti, quadri, dirigenti, imprenditori e professionisti;
- b) nella sperimentazione di modelli di analisi del fabbisogno a livello individuale, aziendale, settoriale e territoriale, di macro e micro progettazione, di erogazione, valutazione e controllo qualità di percorsi formativi in grado di far acquisire/sviluppare le competenze richieste dal mercato del lavoro;
- c) nello sviluppo, applicazione e trasferimento di metodologie didattiche innovative (Edutainment, Movie Education, ecc.), in grado di garantire il rigore scientifico dei contenuti e l'originalità delle situazioni e delle soluzioni adottate per valorizzare la professionalità delle persone e diffondere una cultura orientata al risultato, come frutto delle conoscenze, delle capacità e dei comportamenti che ciascuna risorsa deve "mobilitare" per contribuire alla competitività dell'azienda
- d) nella progettazione e realizzazione di prodotti multimediali, business game, strumenti operativi e ambienti virtuali per l'apprendimento individuale e collettivo, con la condivisione di risorse didattiche e la diffusione di comportamenti "social" per migliorare le relazioni e contribuire alla produttività aziendale
- e) nell'assistenza alla creazione d'impresa, facilitando nelle persone le conoscenze, le abilità e le qualità comportamentali necessarie per tradurre le idee in azione, attraverso l'avvio di nuove imprese, valide sotto il profilo dell'innovazione, della creatività e della fattibilità economico-finanziaria
- f) nello sviluppo di una pluralità di prodotti/servizi integrati per favorire la crescita e lo sviluppo competitivo delle aziende, affiancandole: nell'elaborazione di piani strategici per l'evoluzione delle funzioni aziendali e/o del general management; nell'innovazione dei prodotti/processi; nella promozione dell'offerta commerciale, anche mediante soluzioni di digital e social marketing; nell'ottimizzazione della struttura economica, patrimoniale e finanziaria; nell'adeguamento al sistema di rating ed al modello di pricing del prestito; nel processo di internazionalizzazione, facilitando il ripensamento del modello di business con il supporto nella scelta dei mercati esteri, nella valutazione delle opportunità e/o dei rischi correlati.



LE NOSTRE SEDI IN ITALIA

CONFORM - Consulenza, Formazione e Management S.c.a.r.l.:

- è accreditata per la Formazione Professionale in Regione Campania - Ambiti Formazione continua, superiore e per adulti - e in Regione Veneto - Ambiti Formazione continua
- opera rispettando la Certificazione di Qualità, secondo la norma UNI EN ISO 9001:2008 – Settore EA35 e EA37 nelle seguenti sedi certificate

Sede Legale e Operativa

Avellino, Località Collina Liguorini – 83100

Sedi Operative

Milano, Corso Vercelli, 1 20144

Padova, Via E. P. Masini, 2/6 – 35131

Modena, Via Aristotele, 195 – 41100

San Giorgio di Nogaro (UD), Via Marittima, 69 – 33058

Roma, Via Boncompagni, 6 – 00187

Sassari, Viale Umberto I, 36 – 07100

Lanciano (CH), Viale Cappuccini, 76 – 66034

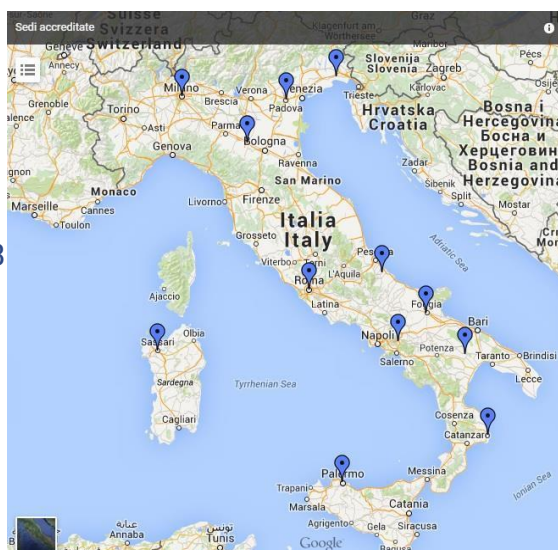
Foggia, C.so Garibaldi, 72 – 71121

Matera, Piazza della Concordia, snc

Fraz. Borgo La Martella – 75100

Crotone, Via Gramsci, 2 – 88900

Palermo, Via XX Settembre, 64 – 90100



CONTATTI

CONFORM

Consulenza Formazione e Management S.c.a.r.l.
Collina Liguorini s.n.c. - 83100 Avellino

Tel. + 39 08251805405/06/50

Fax. + 39 0825 756359

conform@conform.it

www.conform.it

www.educare.conform.it

